



FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: AOU_FE
REGISTRO: Determinazione
NUMERO: 0000228
DATA: 17/03/2026 19:47
OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL COMPARTO - APPROVAZIONE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DEI "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'" ANNO 2025 (+ ALLEGATI)

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Luigi Martelli

ADOTTATO DA:

Gestione Giuridica Ed Economica Delle Risorse Umane

CLASSIFICAZIONI:

- [05-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale: collegio.sindacale@ospfe.it
- Gestione Giuridica Ed Economica Delle Risorse Umane
- DIPARTIMENTO ASSISTENZIALE TECNICO RIABILITATIVO DELLA PREVENZIONE E SOCIALE
- Relazioni Sindacali E Sviluppo Professionale

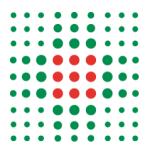
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DETE0000228_2026_determina_firmata.pdf	Martelli Luigi	02A7B5BEA141D273F774CEB5C1A2A0CC E90A625BA1F66862655D2672A03B8A32
DETE0000228_2026_Allegato1.pdf:		55C068AB08EC72C3482273411905DCBE 07143D9CFB045404E7906365FFF7BDC0
DETE0000228_2026_Allegato2.pdf:		63988C1E316D4FD17C4C7162A6BFAD9E 71FF696CEBC45D3E8978C6BE6B1907A6
DETE0000228_2026_Allegato3.pdf:		8A91D49D85155B81714B492D7AD8F4488 8813E4B2B3E636A357E1024B2654372
DETE0000228_2026_Allegato4.pdf:		A065FAE900CD14310BFC0161CECF2F0B 1B02820C5E6AD0FEE7C8C23483745E2D



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Gestione Giuridica Ed Economica Delle Risorse Umane

DETERMINAZIONE

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL COMPARTO - APPROVAZIONE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DEI "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'" ANNO 2025 (+ ALLEGATI)

IL DIRETTORE

In virtù dei poteri di cui all'art. 4 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 176 del 19.06.2023 dell'Azienda Usl di Ferrara e n. 181 del 19.06.2023 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara con le quali, tra l'altro, è stato conferito, a far data dal 01.07.2023, l'incarico quinquennale di direzione della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane al Dott. Luigi MARTELLI;

-n. 21 del 30/01/2025 dell'Azienda Usl di Ferrara e n. 22 del 30/01/2025 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara con le quali, tra l'altro, il Direttore Generale dell'Azienda USL e Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria, conferisce al Dott. Luigi Martelli - Direttore della U.O. C. "Gestione Giuridica Risorse Umane", specifica delega per l'assunzione dei provvedimenti di competenza, tenuto conto altresì delle disposizioni normative vigenti in materia di competenze dirigenziali;

- n. 212 del 04/11/2025 dell'Azienda Usl di Ferrara e n. 196 del 04/11/2025 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara, aventi ad oggetto "Approvazione del nuovo assetto organizzativo della Direzione strategica e dei Dipartimenti dei Servizi Trasversali e di Supporto delle Aziende Sanitarie della Provincia di Ferrara";

- n. 261 del 23/12/2025 dell'Azienda Usl di Ferrara e n. 241 del 23/12/2025 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara con le quali, tra l'altro, è stato conferito a far data dal 01/01/2026 l'incarico quinquennale di direzione della UOC Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane, al Dott. Luigi MARTELLI;

Rilevato che le materie oggetto di delega non sono modificate per effetto del nuovo assetto organizzativo e che pertanto il presente provvedimento rientra nelle competenze affidate al Direttore della struttura UOC Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane;



Richiamato l'accordo sindacale aziendale triennale per la finalizzazione delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, anni 2023, 2024 e 2025 siglato il 21.12.2023 e definitivamente sottoscritto il 25.01.2024 dopo la validazione da parte del Collegio Sindacale (di seguito Accordo triennale);

Richiamato l'Accordo 08.10.2025 integrativo all'Accordo triennale sopra citato che, al punto 1/2025 stabilisce in Euro 400.000 le risorse destinate ai differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2025 previsti dall'art. 19 del CCNL 02.11.2022 e conferma, aggiornandoli all'anno 2025, modalità e criteri di attribuzione per i DEP, già stabiliti nel Verbale di Intesa 10.10.2024 e contenuti nell'allegato A al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, in data 27.10.2025 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per l'Area Comparto che conferma i contenuti dell'art 19 del CCNL 02.11.2022;

Richiamato il Verbale di Intenti 18.12.2025 per l'aggiornamento della finalizzazione dei Fondi che, in conseguenza delle modifiche apportate dal CCNL 27.10.2025, ha previsto l'incremento delle risorse economiche destinate già destinate ai DEP dall'Accordo 08.10.2025, subordinatamente all'esito di specifico parere ARAN richiesto per la corretta applicazione dell'art. 22 comma 2 del medesimo CCNL;

Dato atto che, a fronte del parere ARAN 23.01.2026, si è reso possibile applicare l'incremento previsto dal Verbale di Intenti sopra citato e conseguentemente rideterminare il complessivo finanziamento dei DEP per l'anno 2025, in Euro 580.000;

Dato atto che, al fine dell'attribuzione dei DEP per l'anno 2025, con decorrenza 01.01.2025, è stata emessa una procedura selettiva mediante compilazione di apposito modulo reso disponibile per 20 giorni sul "Portale del dipendente", finalizzata a riconoscere agli aventi titolo il DEP, nei limiti della disponibilità economica fissata, a carico del Fondo di cui all'art. 63 CCNL area del Comparto del 27.10.2025;

Tenuto conto che la possibilità di presentare domanda alla selezione è stata riservata ai dipendenti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara risultanti in servizio alla data del 01.01.2025, che non hanno beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni e che non hanno riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli anni 2023 e 2024;

Dato atto che la quota di € 580.000 è stata suddivisa in budget di area e ruolo, in base a quanto previsto dall'art. 19 comma 4 lett. b) CCNL 02.11.2022 tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, laddove presente;

Precisato altresì che la suddivisione in budget di area e ruolo, per la quale è stato acquisito il parere della Responsabile della U.O.S. Gestione Economica Risorse Umane, tiene conto di una quota del 10% finalizzata ad attribuire i DEP con i criteri di priorità di cui all'art. 19 comma 4 lett. e) CCNL 02.11.2022, ovvero:



- con almeno 10 anni di esperienza nel profilo ricoperto senza aver conseguito progressioni economiche;
- con almeno 20 anni di esperienza nel profilo ricoperto avendo conseguito fino a due progressioni economiche;

Dato atto che l'art. 19 comma 4 lett. b) CCNL 02.11.2022 specifica altresì che le risorse corrispondenti alla quota del 10% di cui al precedente capoverso, eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei DEP secondo gli ordinari criteri definiti dal medesimo articolo;

Osservato che quanto indicato ai punti precedenti è rappresentato nella tabella allegato B al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

Considerato che la selezione tra i dipendenti che hanno presentato regolare domanda di partecipazione, è avvenuta, in applicazione dell'art. 19, comma 4, lettere b) e d) CCNL 02.11.2022, con formulazione di graduatorie differenziate per aree e ruoli e ripartizione di punteggi come stabilito dall'art. 5 del verbale di intesa citato in premessa, ovvero, fino al tetto massimo di 100 punti complessivi, ripartiti in base alla valutazione individuale (fino a 50 punti), all'esperienza professionale maturata (fino a 40 punti) e alle capacità culturali e professionali (fino a 10 punti);

Dato atto che, per l'attribuzione dei punteggi per la valutazione è stata considerata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, ovvero riferite agli anni 2022, 2023 e 2024 o comunque delle ultime tre valutazioni annuali disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio per una delle predette annualità;

Dato atto altresì che per calcolare la media di cui al punto precedente, si è tenuto conto dei primi tre item della scheda di valutazione individuale annuale utilizzata in Azienda, relativi al contributo individuale, che sono quelli che determinano la quota economica di componente variabile di risultato;

Considerato che, rispetto alle medie delle schede di valutazione vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- 50 punti per una media delle valutazioni da 6 a 12,
- 30 punti per una media delle valutazioni da 0 a 5,9,
- 0 punti per i partecipanti con esperienza professionale inferiore a 3 anni;

Osservato che, per l'attribuzione dei punteggi relativi all'esperienza professionale maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e parziale presso aziende o enti del comparto o altre pubbliche amministrazioni, nel medesimo o corrispondente profilo, si è applicato quanto previsto dai criteri di cui al richiamato Allegato A alla presente, ovvero riconoscendo fino al tetto massimo di 40 punti, tenuto conto delle informazioni acquisite dalla U.O. Gestione Giuridica ed Economica Risorse Umane;

Dato atto che, per l'attribuzione dei punteggi per capacità culturali e professionali si è applicato quanto previsto dai criteri di cui al richiamato Allegato A alla presente, ovvero riconoscendo fino al tetto massimo di 10 punti per la valorizzazione delle capacità culturali e professionali sviluppate dal dipendente nell'



ambito dell'Azienda Usl di Ferrara e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara prestando servizio in profili diversi da quello ricoperto al 01.01.2025;

Rilevato che, per ognuna delle graduatorie differenziate per area e ruolo, nei casi di parità di punteggio sono stati applicati nell'ordine i criteri di priorità riportati dall'art.19, comma 4 lett. f) del CCNL 02.11.2022 a cui si aggiunge, per ultimo, quello della maggiore età anagrafica;

Dato atto che, in base a quanto riportato in premessa, acquisito il parere della Responsabile della U.O.S. Gestione Economica Risorse Umane, il numero dei DEP da riconoscere per ciascuna area e ruolo, risulta dalla tabella allegata C al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto, di approvare le graduatorie differenziate per aree e per ruoli come da allegato D al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

Considerato di pubblicare, sui siti Internet e Intranet aziendali le graduatorie, secondo le modalità in precedenza condivise con il Responsabile della Protezione dei Dati, al fine di consentire ai candidati, di chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione documentando gli elementi oggettivi alla base delle ragioni della propria richiesta di riesame o di rettifica;

Dato atto che, l'eventuale revisione o rettifica delle graduatorie, ovvero la conferma avverrà entro 45 giorni dalla data di pubblicazione delle stesse;

Ritenuto, opportuno, precisare che la proponente Direttrice della U.O. Relazioni Sindacali e Sviluppo Professionale, nonché Responsabile del Procedimento non si trova in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali;

Attestata la legittimità della presente determinazione in base alla normativa nazionale e regionale in materia;

Determina

1) di dare atto che le graduatorie di cui al successivo punto 5) per l'attribuzione dei "Differenziali economici di professionalità" (DEP) come previsto dall'art. 19 "Progressioni economiche all'interno delle Aree" del CCNL 02.11.2022 sono formulate in applicazione dei criteri già stabiliti nel Verbale di Intesa 10.10.2024 e contenuti nell'allegato A al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale, in quanto confermati ed attualizzato per l'anno 2025, dall'Accordo 08.10.2025 richiamato in premessa;

2) di dare atto altresì che le graduatorie sono formulate in relazione alla complessiva disponibilità economica di € 580.000 per l'anno 2025, stabilita dal Verbale di Intenti 18.12.2025 richiamato in premessa;



3) di dare atto che i budget per area e ruolo risultano dalla tabella allegato B del presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

4) di dare atto che il numero dei DEP conseguentemente attribuibili per area e ruolo risulta dall'allegato C del presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

5) di approvare le graduatorie per l'attribuzione dei "Differenziali economici di professionalità" (DEP) di cui al punto 1), suddivise per Area e per Ruolo e risultano dall'allegato D al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;

6) di dare atto che le graduatorie hanno validità limitata all'anno 2025 con decorrenza 01.01.2025;

7) di definire, in relazione alla complessiva disponibilità economica di € 580.000 per l'anno 2025, la suddivisione in budget per area e ruolo tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, laddove presente, come da tabella riportata in premessa, con destinazione di una quota del 10% finalizzata ad attribuire i DEP con i criteri di priorità di cui all'art. 19 comma 4 lett. e) CCNL 02.11.2022 indicati in premessa;

Firmato digitalmente da:

Luigi Martelli

ALLEGATO A: CRITERI E MODALITA' PREVISTI DAL VERBALE DI INTESA 10.10.2024 – STRALCIO ARTICOLI DI RIFERIMENTO ATTUALIZZATI ALL'ANNO 2025

Art. 5

Criteri di ripartizione dei punteggi

1. La selezione tra i dipendenti che presentano regolare domanda di partecipazione viene effettuata mediante formulazione di graduatorie differenziate per aree e ruoli, in applicazione dell'art. 19, comma 4, lettere b) e d) del C.C.N.L. 02.11.2022.

2. Fino al tetto massimo di **100 punti complessivi**, i punteggi parziali vengono così ripartiti:

- **fino a 50 punti**: in base alla **valutazione individuale**
- **fino a 40 punti**: in base alla **esperienza professionale maturata**
- **fino a 10 punti**: in base alle **capacità culturali e professionali**

Art. 6

Attribuzione punteggi per la valutazione

1. Viene considerata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, ovvero riferite agli anni 2022, 2023, 2024, o comunque considerando le ultime tre valutazioni annuali disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio per una delle predette annualità.

2. Per calcolare la media di cui al punto precedente, si tiene conto dei primi tre item della scheda di valutazione individuale annuale utilizzata in Azienda, relativi al contributo individuale, che sono quelli che determinano la quota economica di componente variabile di risultato.

3. In conseguenza della verifica rispetto alle media delle schede di valutazione, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- **50 punti**: per una media delle valutazioni da 6 a 12
- **30 punti**: per una media delle valutazioni da 0 a 5,9
- **0 punti**: per i partecipanti con esperienza professionale < 3 anni

4. Per i dipendenti che hanno conseguito valutazioni in altri enti, o per i dipendenti dell'Azienda rispetto ai quali, in caso di assenza, non è reperibile una scheda di valutazione contenente gli item di cui al comma 2, si attribuiscono 60 punti alla certificazione di valutazione positiva, mentre si attribuiscono 30 punti alla certificazione di valutazione negativa.

Art. 7

Attribuzione punteggi per l'esperienza professionale maturata

1. Viene considerata l'esperienza professionale maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto o altre Pubbliche Amministrazioni, nel medesimo o corrispondente profilo.

2. Fino al tetto massimo di 40 punti fissato per tale categoria il punteggio è così suddiviso:

a) 0,25 punti per ogni anno di esperienza presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, altre aziende del comparto sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo (max 10 punti);

b) maggiorazione di ulteriori 4 punti all'anno, per ogni anno di permanenza nella fascia in cui il dipendente risulta inquadrato al 01.01.2025, da aggiungersi al punteggio di cui alla lett a) (max 30 punti).

La fascia può essere anche quella iniziale (fascia "zero"), attribuita al momento dell'assunzione e le frazioni di anno sono calcolate in modo proporzionale ai giorni lavorati (es: 28 giorni = 28/365) con arrotondamento all'unità.

Art. 8

Attribuzione punteggi per capacità culturali e professionali

Viene assegnato il restante **10%** del punteggio totale alla valorizzazione delle capacità culturali e professionali, sviluppate dal dipendente nell'ambito dell'Azienda Usl di Ferrara (AUSL FE) e Azienda Ospedaliero-universitaria di Ferrara (AOU FE), prestando servizio in profili diversi da quello ricoperto all'01.01.2025.

Viene quindi assegnato un punteggio pari a **0,25** punti per ogni anno di lavoro dipendente presso AUSL e AOU di Ferrara con inquadramento in diverso profilo (per un massimo di 10 punti), al fine di valorizzare l'accrescimento della competenza professionale progressivamente acquisita dai dipendenti.

Non sono tenuti in ogni caso in considerazione i periodi valorizzati nell'ambito del precedente art. 7 e le frazioni di anno sono calcolate in modo proporzionale ai giorni lavorati (es: 28 giorni = 28/365).

Art.9

Formulazione ed utilizzo delle graduatorie

1. Nell'ambito delle graduatorie formulate per aree e ruoli, la somma dei punteggi definiti agli articoli precedenti, determina il posizionamento del dipendente.

2. In applicazione dell'art. 19 comma 4 lett. e) del CCNL, una volta stilate le graduatorie, una quota non superiore al 10% del budget assegnato per ciascuna area, viene prioritariamente utilizzato per l'attribuzione dei D.E.P., seguendo l'ordine di graduatoria, ai dipendenti:

- con almeno 10 anni di esperienza nel profilo ricoperto senza aver conseguito progressioni economiche;
- con almeno 20 anni di esperienza nel profilo ricoperto, che abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

3. Dopo aver effettuato l'attribuzione delle priorità si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei D.E.P. al restante personale fino a concorrenza del budget assegnato a ciascuna area, tenuto conto che in caso di parità di punteggio si applicano, nell'ordine, i criteri di priorità riportati dall'art. 19, comma 4 lett. f del CCNL 02.11.2022 a cui si aggiunge, per ultimo, quello della maggior età anagrafica.

4. A seguito delle verifiche effettuate sulle autodichiarazioni prodotte dai partecipanti alla procedura selettiva, le graduatorie vengono pubblicate sui siti internet e intranet aziendale, con indicazione del numero dei D.E.P. da riconoscere.

5. L'accesso agli atti della procedura è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e non prima della pubblicazione delle graduatorie.

6. I candidati possono richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione delle graduatorie, documentando gli elementi oggettivi alla base delle ragioni della propria richiesta di riesame o rettifica.

7. L'eventuale revisione/rettifica della graduatoria o la conferma avviene entro 45 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie.

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA - ALLEGATO B

AREA	RUOLO	Valore unitario DEP (€)	Budget per Area e Ruolo (€)	10% del Budget art. 19, comma 4 lett. e) (€)
SUPPORTO	AMMINISTRATIVO	700	1.036,18	103,62
	TECNICO	700	5.439,93	543,99
OPERATORI	AMMINISTRATIVO	800	1.480,25	148,03
	SOCIO SANITARIO	800	66.315,32	6.631,53
	TECNICO	800	3.848,66	384,87
ASSISTENTI	AMMINISTRATIVO	1.000	17.763,03	1.776,30
	SANITARIO (ad esaurimento)	1.000	370,06	37,01
	TECNICO	1.000	12.582,15	1.258,21
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	AMMINISTRATIVO	1.200	17.763,03	1.776,30
	SANITARIO	1.200	448.072,48	44.807,25
	TECNICO	1.200	5.328,91	532,89
TOTALE			580.000,00	58.000

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA - ALLEGATO C

AREA	RUOLO	N. DEP COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUIBILI art. 19, comma 4 lett. d)	di cui N. DEP attribuibili in applicazione art. 19, comma 4 lett. e)
SUPPORTO	AMMINISTRATIVO	1	-
	TECNICO	8	-
OPERATORI	AMMINISTRATIVO	1	-
	SOCIO SANITARIO	84	8
	TECNICO	4	-
ASSISTENTI	AMMINISTRATIVO	17	1*
	SANITARIO (ad esaurimento)	0	-
	TECNICO	13	1*
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	AMMINISTRATIVO	14	1
	SANITARIO	375	37
	TECNICO	3	-
TOTALE DEP		520	48

* non attribuibile rispetto al comma 4) lett. e) per mancanza aventi requisiti, quindi i DEP complessivi sono attribuiti in base al comma 4) lett. d)

ALLEGATO D

AREA DEGLI ASSISTENTI RUOLO AMMINISTRATIVO
(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:
1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	172576	25,5	50	7,25	82,75		5	6
2	172749	17	50	7,5	74,5		0	4
3	172826	21,25	50	3,25	74,5		4	4
4	172661	20,5	50	4	74,5		5	4
5	172936	19,5	50	4,75	74,25		1	4
6	172951	20,75	50	3,5	74,25		4	4
7	172881	19,5	50	4,5	74		1	4
8	172883	19,5	50	4,5	74		1	4
9	172882	19,75	50	4,25	74		2	4
10	166374	19,5	50	4	73,5		1	4
11	166732	19,5	50	4	73,5		1	4
12	166761	19,75	50	3,75	73,5		2	4
13	166626	19,5	50	3,5	73		1	4
14	166749	19,5	50	3,5	73		1	4
15	173360	19,5	50	3,5	73		1	4
16	173487	20,75	50	2,25	73		3	4
17	173608	19,5	50	3,25	72,75		1	4
18	173444	19,5	50	3,25	72,75		1	4
19	166543	19,5	50	3,25	72,75		1	4
20	173531	20,75	50	2	72,75		3	4
21	173612	19,5	50	3	72,5		1	4
22	145606	19,25	50	3,25	72,5		1	4
23	173615	19,5	50	3	72,5		1	4
24	166509	19	50	3,5	72,5		1	4
25	172771	17,25	50	3,25	70,5		4	3
26	166571	14,5	50	5,25	69,75		4	3
27	175073	17	50	2,25	69,25		0	4
28	175082	17	50	2,25	69,25		0	4
29	173558	16,75	50	2,25	69		3	3
30	173518	16,75	50	2,25	69		3	3
31	173519	16,75	50	2,25	69		3	3
32	173525	16,75	50	2,25	69		3	3
33	173520	16,75	50	2,25	69		3	3
34	167808	13,5	50	4,5	68		5	3
35	175369	17	50	0,5	67,5		0	4
36	300382	17	50	0	67		0	4
37	323694	12,75	50	0	62,75		0	3
38	316642	12,75	50	0	62,75		0	3
39	317130	8,75	50	0	58,75		0	2
40	319658	8,5	0	0	8,5		0	2
41	313691	8,5	0	0	8,5		0	2
42	174431	4,25	0	4	8,25		0	1
43	336354	0	0	0	0		0	0

AREA DEGLI ASSISTENTI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	172182	40	50	0	90		5	15

AREA DEGLI ASSISTENTI RUOLO TECNICO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	173850	20,75	50	1,25	72		2	4
2	172822	16,75	50	3,75	70,5		4	3
3	174696	17	50	0	67		0	4
4	174996	17	50	0	67		0	4
5	305246	17	50	0	67		0	4
6	304153	17	50	0	67		0	4
7	304531	17	50	0	67		0	4
8	304603	17	50	0	67		0	4
9	292604	12,75	50	0,25	63		0	3
10	167384	12,75	50	0	62,75		0	3
11	308681	12,75	50	0	62,75		0	3
12	310663	12,75	50	0	62,75		0	3
13	306731	12,75	50	0	62,75		0	3
14	288044	12,75	50	0	62,75		0	3
15	314659	12,75	50	0	62,75		0	3
16	308162	12,75	50	0	62,75		0	3
17	305976	8,5	0	0	8,5		0	2
18	172858	0	0	8	8		0	0
19	169692	0	0	6,5	6,5		0	0
20	322183	0	0	0,25	0,25		0	0
21	337134	0	0	0	0		0	0
22	169082	0	0	0	0		0	0
23	336787	0	0	0	0		0	0
24	336824	0	0	0	0		0	0
25	337106	0	0	0	0		0	0
26	334606	0	0	0	0		0	0
27	335208	0	0	0	0		0	0

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO AMMINISTRATIVO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	166993	40	50	3,75	93,75		1	17
2	169509	25,5	50	3,25	78,75		0	6
3	166677	13,5	50	3	66,5		1	3
4	166884	12,25	0	7	19,25		3	3

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO SOCIO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	167204	40	50	2,25	92,25		2	16
2	170526	40	50	0	90	*	0	12
3	296290	38,25	50	0	88,25		0	9
4	308118	34	50	0	84		0	8
5	258656	29,75	50	0	79,75		0	7
6	170781	29,75	50	0	79,75		0	7
7	202003	29,75	50	0	79,75		0	7
8	317157	25,5	50	0	75,5		0	6
9	293870	25,5	50	0	75,5		0	6
10	173372	21,25	50	1,75	73		3	4
11	173876	21,25	50	0,75	72	*	2	4
12	173844	18,75	50	3,25	72		2	4
13	173999	21,25	50	0,75	72	*	2	4
14	163671	17,25	50	4,75	72		5	3
15	167497	21,25	50	0,5	71,75	*	2	4
16	174013	21	50	0,5	71,5	*	2	4
17	287347	21,25	50	0	71,25		0	5
18	289488	21,25	50	0	71,25		0	5
19	287214	21,25	50	0	71,25		0	5
20	285407	21,25	50	0	71,25		0	5
21	280380	21,25	50	0	71,25		0	5
22	283647	21,25	50	0	71,25		0	5
23	287371	21,25	50	0	71,25		0	5
24	284961	21,25	50	0	71,25		0	5
25	292613	21,25	50	0	71,25		0	5
26	284962	21,25	50	0	71,25		0	5
27	287281	21,25	50	0	71,25		0	5
28	168609	21	50	0,25	71,25	*	1	4
29	168889	21	50	0,25	71,25	*	1	4
30	168384	20,75	50	0,5	71,25		2	4
31	168521	21	50	0,25	71,25	*	2	4
32	174028	21	50	0,25	71,25		2	4
33	169350	21	50	0,25	71,25		2	4
34	168564	20,75	50	0,25	71		2	4
35	172836	13,75	50	6,5	70,25		4	3
36	172851	16,75	50	3,25	70		4	3
37	166349	17,25	50	2,25	69,5		3	3
38	166316	17	50	2,25	69,25		3	3
39	119413	17,25	50	2	69,25		3	3
40	173358	16,75	50	2,25	69		3	3
41	173373	17,25	50	1,75	69		3	3
42	173375	17,25	50	1,75	69		3	3
43	173503	17,25	50	1,5	68,75		3	3
44	173485	17,25	50	1,5	68,75		3	3
45	173371	16,5	50	1,75	68,25		3	3
46	165479	17,75	50	0	67,75		1	3
47	168101	16	50	1,75	67,75		2	3
48	174443	17	50	0,25	67,25		0	4

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO SOCIO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
49	299051	17	50	0	67		0	4
50	297197	17	50	0	67		0	4
51	297774	17	50	0	67		0	4
52	299528	17	50	0	67		0	4
53	297965	17	50	0	67		0	4
54	305411	17	50	0	67		0	4
55	296159	17	50	0	67		0	4
56	301199	17	50	0	67		0	4
57	299239	17	50	0	67		0	4
58	299034	17	50	0	67		0	4
59	297100	17	50	0	67		0	4
60	298636	17	50	0	67		0	4
61	302098	17	50	0	67		0	4
62	298528	17	50	0	67		0	4
63	174306	17	50	0	67		0	4
64	167242	17	50	0	67		0	4
65	294254	17	50	0	67		0	4
66	297669	17	50	0	67		0	4
67	304987	17	50	0	67		0	4
68	175394	17	50	0	67		0	4
69	293305	17	50	0	67		0	4
70	304222	17	50	0	67		0	4
71	295522	17	50	0	67		0	4
72	295605	17	50	0	67		0	4
73	175271	17	50	0	67		0	4
74	298967	17	50	0	67		0	4
75	296603	17	50	0	67		0	4
76	305091	17	50	0	67		0	4
77	294837	17	50	0	67		0	4
78	276382	17	50	0	67		0	4
79	305048	17	50	0	67		0	4
80	298138	17	50	0	67		0	4
81	302683	17	50	0	67		0	4
82	295966	17	50	0	67		0	4
83	274240	17	50	0	67		0	4
84	297752	17	50	0	67		0	4
85	299355	17	50	0	67		0	4
86	282490	17	50	0	67		0	4
87	297753	17	50	0	67		0	4
88	302176	17	50	0	67		0	4
89	297714	17	50	0	67		0	4
90	295836	17	50	0	67		0	4
91	285066	17	50	0	67		0	4
92	304100	17	50	0	67		0	4
93	295285	17	50	0	67		1	4
94	174362	16,75	50	0	66,75		1	3
95	174447	16,5	50	0	66,5		1	3
96	174468	16,25	50	0	66,25		1	3

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO SOCIO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
97	336335	34	30	0	64		0	8
98	308204	12,75	50	0	62,75		0	3
99	307953	12,75	50	0	62,75		0	3
100	282023	12,75	50	0	62,75		0	3
101	312262	12,75	50	0	62,75		0	3
102	312093	12,75	50	0	62,75		0	3
103	314646	12,75	50	0	62,75		0	3
104	313636	12,75	50	0	62,75		0	3
105	175071	12,75	50	0	62,75		0	3
106	307962	12,75	50	0	62,75		0	3
107	317286	12,75	50	0	62,75		0	3
108	311217	12,75	50	0	62,75		0	3
109	317011	12,75	50	0	62,75		0	3
110	314866	12,75	50	0	62,75		0	3
111	316968	12,75	50	0	62,75		0	3
112	310893	12,75	50	0	62,75		0	3
113	309452	12,75	50	0	62,75		0	3
114	305842	12,75	50	0	62,75		0	3
115	312489	12,75	50	0	62,75		0	3
116	312018	12,75	50	0	62,75		0	3
117	310436	12,75	50	0	62,75		0	3
118	311259	12,75	50	0	62,75		0	3
119	306737	12,75	50	0	62,75		0	3
120	304908	12,75	50	0	62,75		0	3
121	293309	12,75	50	0	62,75		0	3
122	311712	12,75	50	0	62,75		0	3
123	313915	12,75	50	0	62,75		0	3
124	309889	12,75	50	0	62,75		0	3
125	304830	12,75	50	0	62,75		0	3
126	312625	12,75	50	0	62,75		0	3
127	310578	12,75	50	0	62,75		0	3
128	311511	12,75	50	0	62,75		0	3
129	322091	12,25	50	0	62,25		1	2
130	334827	21,25	30	0	51,25		0	5
131	331385	17	30	0	47		0	4
132	317873	8,5	0	0	8,5		0	2
133	323010	8,5	0	0	8,5		0	2
134	323140	8,5	0	0	8,5		0	2
135	321669	8,5	0	0	8,5		0	2
136	317675	8,5	0	0	8,5		0	2
137	317906	8,5	0	0	8,5		0	2
138	321950	8,5	0	0	8,5		0	2
139	318102	8,5	0	0	8,5		0	2
140	319768	8,5	0	0	8,5		0	2
141	318250	8,5	0	0	8,5		0	2
142	323149	8,5	0	0	8,5		0	2
143	309370	8,5	0	0	8,5		0	2
144	318806	8,5	0	0	8,5		0	2

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO SOCIO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
145	318070	8,5	0	0	8,5		0	2
146	333472	4,25	0	0	4,25		0	1
147	329076	4,25	0	0	4,25		0	1
148	333498	4,25	0	0	4,25		0	1
149	333476	4,25	0	0	4,25		0	1
150	329006	4,25	0	0	4,25		0	1
151	173152	4,25	0	0	4,25		0	1
152	329216	4,25	0	0	4,25		0	1
153	167774	4,25	0	0	4,25		0	1
154	329326	4,25	0	0	4,25		0	1
155	329255	4,25	0	0	4,25		0	1
156	328885	4,25	0	0	4,25		0	1
157	336100	0	0	0	0		0	0
158	340167	0	0	0	0		0	0
159	333688	0	0	0	0		0	0
160	339420	0	0	0	0		0	0
161	339508	0	0	0	0		0	0
162	336455	0	0	0	0		0	0
163	338825	0	0	0	0		0	0
164	335776	0	0	0	0		0	0
165	338457	0	0	0	0		0	0
166	336323	0	0	0	0		0	0
167	341062	0	0	0	0		0	0
168	336530	0	0	0	0		0	0
169	340434	0	0	0	0		0	0
170	340023	0	0	0	0		0	0
171	340121	0	0	0	0		0	0
172	340430	0	0	0	0		0	0
173	340556	0	0	0	0		0	0
174	339506	0	0	0	0		0	0
175	335826	0	0	0	0		0	0
176	340235	0	0	0	0		0	0
177	340436	0	0	0	0		0	0

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO TECNICO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	173613	40	50	2	92		2	17
2	173496	40	50	2	92		2	17
3	173682	40	50	1,75	91,75		2	16
4	173704	40	50	1,75	91,75		2	16
5	167214	40	50	1,5	91,5		2	15
6	175210	40	50	1	91	*	0	13
7	174811	40	50	0,5	90,5	*	0	15
8	172819	16,75	50	3,75	70,5		4	3
9	173508	16,75	50	2,25	69		3	3
10	173388	17,25	50	1,75	69		3	3
11	173383	13,5	50	5,25	68,75		3	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO AMMINISTRATIVO
(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	175235	40	50	0	90	*	0	14
2	240474	28	50	0	78		3	6
3	172529	20,75	50	4,75	75,5		5	4
4	172482	19,5	50	5,5	75		2	4
5	172803	19,75	50	4,5	74,25		2	4
6	172828	19,75	50	4,5	74,25		2	4
7	172983	19,5	50	4,5	74		1	4
8	166402	19,5	50	3,5	73		1	4
9	173546	19,75	50	3	72,75		2	4
10	173534	20,75	50	2	72,75		3	4
11	172420	17,5	50	4	71,5		5	3
12	172719	19	50	1,75	70,75		6	3
13	168042	12,75	50	5,25	68		0	3
14	174736	12,75	50	0,75	63,5		0	3
15	310312	12,75	50	0	62,75		0	3
16	174815	4,25	0	3,5	7,75		0	1
17	175361	4,25	0	0,75	5		0	1
18	300381	4,25	0	0,5	4,75		0	1
19	298139	4,25	0	0,5	4,75		0	1
20	300375	4,25	0	0,5	4,75		0	1
21	330075	4,25	0	0	4,25		0	1
22	175758	0	0	1	1		0	0
23	301841	0	0	0,75	0,75		0	0
24	312095	0	0	0,5	0,5		0	0
25	337781	0	0	0	0		0	0
26	336764	0	0	0	0		0	0
27	337390	0	0	0	0		0	0
28	336044	0	0	0	0		0	0

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	150417	40	50	0	90	*	0	17
2	169854	40	50	0	90	*	0	17
3	150399	40	50	0	90	*	0	17
4	169586	40	50	0	90	*	0	17
5	174918	40	50	0	90	*	0	14
6	296847	40	50	0	90	*	0	11
7	191712	40	50	0	90	*	0	10
8	175869	40	50	0	90	*	0	10
9	155193	40	50	0	90	*	0	10
10	175883	40	50	0	90	*	0	10
11	155045	40	50	0	90	*	0	10
12	160345	40	50	0	90	*	0	10
13	249395	40	50	0	90	*	0	10
14	154287	40	50	0	90	*	0	10
15	175577	40	50	0	90	*	0	10
16	170435	40	50	0	90	*	0	10
17	170408	40	50	0	90	*	0	10
18	174203	40	50	0	90	*	1	16
19	149808	40	50	0	90	*	1	16
20	151835	40	50	0	90		1	10
21	160074	40	50	0	90		1	10
22	160071	40	50	0	90		1	10
23	150940	40	50	0	90		1	9
24	169112	40	50	0	90		1	9
25	190098	40	50	0	90		1	9
26	159785	40	50	0	90	*	2	15
27	276313	40	50	0	90		2	9
28	167943	40	50	0	90		3	15
29	164493	40	50	0	90		4	16
30	172403	40	50	0	90		4	16
31	172687	40	50	0	90		4	16
32	172613	40	50	0	90		4	16
33	172763	40	50	0	90		4	16
34	172901	40	50	0	90		4	16
35	172894	40	50	0	90		4	16
36	172960	40	50	0	90		4	16
37	167239	40	50	0	90		4	16
38	172695	40	50	0	90		4	15
39	173162	40	50	0	90		4	15
40	166709	40	50	0	90		4	15
41	151912	39,25	50	0	89,25		1	9
42	174893	38,25	50	0	88,25		0	9
43	175743	38,25	50	0	88,25		0	9
44	175860	38,25	50	0	88,25		0	9
45	175882	38,25	50	0	88,25		0	9
46	203957	38,25	50	0	88,25		0	9
47	270295	38,25	50	0	88,25		0	9
48	281024	38,25	50	0	88,25		0	9
49	282748	38,25	50	0	88,25		0	9

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)****Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari****A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:**

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo**
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica**
- 3) Maggior età anagrafica**

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
50	134557	38,25	50	0	88,25		0	9
51	279916	38,25	50	0	88,25		0	9
52	293267	38,25	50	0	88,25		0	9
53	151087	35,75	50	0	85,75		1	8
54	281418	35,25	50	0	85,25		1	8
55	277456	34	50	0	84		0	8
56	175931	34	50	0	84		0	8
57	176071	34	50	0	84		0	8
58	175864	34	50	0	84		0	8
59	312084	34	50	0	84		0	8
60	175995	34	50	0	84		0	8
61	293476	34	50	0	84		0	8
62	202125	34	50	0	84		0	8
63	204065	34	50	0	84		0	8
64	282206	34	50	0	84		0	8
65	175923	34	50	0	84		0	8
66	176010	34	50	0	84		0	8
67	176073	34	50	0	84		0	8
68	170702	34	50	0	84		0	8
69	298019	34	50	0	84		0	8
70	176068	34	50	0	84		0	8
71	176025	34	50	0	84		0	8
72	296809	34	50	0	84		0	8
73	175963	34	50	0	84		0	8
74	175889	34	50	0	84		0	8
75	243268	34	50	0	84		0	8
76	155181	34	50	0	84		0	8
77	286952	34	50	0	84		0	8
78	295433	34	50	0	84		0	8
79	175928	34	50	0	84		0	8
80	175910	34	50	0	84		0	8
81	278298	34	50	0	84		0	8
82	201299	34	50	0	84		0	8
83	170800	34	50	0	84		0	8
84	169388	33,5	50	0	83,5	*	2	7
85	201941	29,75	50	0	79,75		0	7
86	202235	29,75	50	0	79,75		0	7
87	203843	29,75	50	0	79,75		0	7
88	240650	29,75	50	0	79,75		0	7
89	203844	29,75	50	0	79,75		0	7
90	201645	29,75	50	0	79,75		0	7
91	292679	29,75	50	0	79,75		0	7
92	258804	29,75	50	0	79,75		0	7
93	201618	29,75	50	0	79,75		0	7
94	250264	29,75	50	0	79,75		0	7
95	213140	29,75	50	0	79,75		0	7
96	249253	29,75	50	0	79,75		0	7
97	175230	29,75	50	0	79,75		0	7
98	296029	29,75	50	0	79,75		0	7

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)****Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari****A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:**

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo**
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica**
- 3) Maggior età anagrafica**

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
99	307817	29,75	50	0	79,75		0	7
100	201381	29,75	50	0	79,75		0	7
101	202211	29,75	50	0	79,75		0	7
102	139442	29,75	50	0	79,75		0	7
103	273683	29,75	50	0	79,75		0	7
104	286596	29,75	50	0	79,75		0	7
105	202123	29,75	50	0	79,75		0	7
106	213022	29,75	50	0	79,75		0	7
107	213237	29,75	50	0	79,75		0	7
108	203782	29,75	50	0	79,75		0	7
109	201316	29,75	50	0	79,75		0	7
110	285167	29,75	50	0	79,75		0	7
111	213041	29,75	50	0	79,75		0	7
112	259180	29,75	50	0	79,75		0	7
113	201835	29,75	50	0	79,75		0	7
114	203845	29,75	50	0	79,75		0	7
115	281432	29,75	50	0	79,75		0	7
116	258681	29,75	50	0	79,75		0	7
117	240609	29,75	50	0	79,75		0	7
118	213229	29,75	50	0	79,75		0	7
119	213230	29,75	50	0	79,75		0	7
120	296287	29,75	50	0	79,75		0	7
121	258146	29,75	50	0	79,75		0	7
122	204094	29,75	50	0	79,75		0	7
123	202177	29,75	50	0	79,75		0	7
124	172233	19,5	50	6,25	75,75		3	4
125	172429	25,75	50	0	75,75		5	4
126	175901	25,5	50	0	75,5		0	6
127	276783	25,5	50	0	75,5		0	6
128	283501	25,5	50	0	75,5		0	6
129	275567	25,5	50	0	75,5		0	6
130	160434	25,5	50	0	75,5		0	6
131	275552	25,5	50	0	75,5		0	6
132	296916	25,5	50	0	75,5		0	6
133	281352	25,5	50	0	75,5		0	6
134	175965	25,5	50	0	75,5		0	6
135	276642	25,5	50	0	75,5		0	6
136	302174	25,5	50	0	75,5		0	6
137	155279	25,5	50	0	75,5		0	6
138	277210	25,5	50	0	75,5		0	6
139	175857	25,5	50	0	75,5		0	6
140	319434	25,5	50	0	75,5		0	6
141	281675	25,5	50	0	75,5		0	6
142	276624	25,5	50	0	75,5		0	6
143	279933	25,5	50	0	75,5		0	6
144	276366	25,5	50	0	75,5		0	6
145	155033	25,5	50	0	75,5		0	6
146	277810	25,5	50	0	75,5		0	6
147	317914	25,5	50	0	75,5		0	6

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
148	304373	25,5	50	0	75,5		0	6
149	311053	25,5	50	0	75,5		0	6
150	277347	25,5	50	0	75,5		0	6
151	275526	25,5	50	0	75,5		0	6
152	289020	25,5	50	0	75,5		0	6
153	281460	25,5	50	0	75,5		0	6
154	276942	25,5	50	0	75,5		0	6
155	277128	25,5	50	0	75,5		0	6
156	204605	25,5	50	0	75,5		0	6
157	276835	25,5	50	0	75,5		0	6
158	278238	25,5	50	0	75,5		0	6
159	277613	25,5	50	0	75,5		0	6
160	287449	25,5	50	0	75,5		0	6
161	172423	25,5	50	0	75,5		5	4
162	164022	25,5	50	0	75,5		5	4
163	172465	25,5	50	0	75,5		5	4
164	172564	25,25	50	0	75,25		5	4
165	172601	19,5	50	5,5	75		2	4
166	164672	19,5	50	5,5	75		2	4
167	172886	19,5	50	5,5	75		2	4
168	164177	19,25	50	5,75	75		2	4
169	164549	19,5	50	5,5	75		2	4
170	172754	19,5	50	5,5	75		2	4
171	172595	25	50	0	75		5	4
172	172569	21,25	50	3,75	75		5	4
173	172638	25	50	0	75		5	4
174	164446	25	50	0	75		5	4
175	172712	19,5	50	5,25	74,75		2	4
176	172658	19,5	50	5,25	74,75		2	4
177	172686	19,5	50	5,25	74,75		2	4
178	164254	24,75	50	0	74,75		5	4
179	164609	24,75	50	0	74,75		5	4
180	172708	24,75	50	0	74,75		5	4
181	172679	24,75	50	0	74,75		5	4
182	172801	19,75	50	4,75	74,5		1	4
183	172820	19,5	50	5	74,5		1	4
184	172738	19,5	50	5	74,5		2	4
185	172645	19,25	50	5,25	74,5		2	4
186	172698	19,25	50	5,25	74,5		2	4
187	164790	20,75	50	3,75	74,5		4	4
188	172788	24,5	50	0	74,5		4	4
189	172817	24,5	50	0	74,5		4	4
190	174680	24,5	50	0	74,5		5	4
191	172740	21,25	50	3,25	74,5		5	4
192	165076	19,25	50	5	74,25		1	4
193	172899	19,5	50	4,75	74,25		1	4
194	172945	24,25	50	0	74,25		4	4
195	173051	24,25	50	0	74,25		4	4
196	172906	24,25	50	0	74,25		4	4

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
197	172833	21,75	50	2,5	74,25		4	4
198	172959	24,25	50	0	74,25		4	4
199	172891	24,25	50	0	74,25		4	4
200	118927	21,5	50	2,75	74,25		4	4
201	172987	24,25	50	0	74,25		4	4
202	172963	24,25	50	0	74,25		4	4
203	164412	19,5	50	4,5	74		1	4
204	172982	19,5	50	4,5	74		1	4
205	328857	24	50	0	74		2	5
206	168139	24	50	0	74	*	2	4
207	173041	24	50	0	74		4	4
208	173089	19,5	50	4,25	73,75		1	4
209	173024	23,75	50	0	73,75		4	4
210	173161	19,5	50	4	73,5		1	4
211	118713	23,5	50	0	73,5		3	4
212	173123	23,5	50	0	73,5		3	4
213	167118	19,5	50	3,75	73,25		1	4
214	167210	19,25	50	3,75	73		1	4
215	167307	19,25	50	3,75	73		2	4
216	173851	23	50	0	73		4	4
217	167291	23	50	0	73		4	4
218	167113	22,75	50	0	72,75		3	4
219	173963	22,75	50	0	72,75		3	4
220	167445	22,75	50	0	72,75		3	4
221	146091	22,75	50	0	72,75		3	4
222	167495	19,5	50	3	72,5		1	4
223	167104	19,5	50	3	72,5		1	4
224	145935	19,5	50	3	72,5		1	4
225	137041	19,5	50	3	72,5		2	4
226	146786	22,5	50	0	72,5	*	2	4
227	173625	21,25	50	1,25	72,5		3	4
228	173921	22,5	50	0	72,5		3	4
229	137173	22,5	50	0	72,5		3	4
230	173647	20,75	50	1,75	72,5		4	4
231	167425	19,5	50	2,75	72,25		1	4
232	167199	19,25	50	3	72,25		1	4
233	174147	19,5	50	2,75	72,25		1	4
234	146607	22,25	50	0	72,25	*	2	4
235	168578	22,25	50	0	72,25	*	2	4
236	174287	22,25	50	0	72,25	*	2	4
237	167159	22,25	50	0	72,25		3	4
238	167481	22,25	50	0	72,25		3	4
239	167653	22,25	50	0	72,25		3	4
240	172080	18,75	50	3,5	72,25		6	3
241	170434	19,5	50	2,5	72		1	4
242	167084	19,25	50	2,75	72		1	4
243	146269	19,5	50	2,5	72		1	4
244	166941	19,5	50	2,5	72		1	4
245	167546	22	50	0	72	*	2	4

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
246	167565	22	50	0	72	*	2	4
247	173897	22	50	0	72	*	2	4
248	167530	22	50	0	72	*	2	4
249	173842	22	50	0	72	*	2	4
250	168118	22	50	0	72	*	2	4
251	167963	22	50	0	72	*	2	4
252	167710	22	50	0	72	*	2	4
253	167925	22	50	0	72	*	2	4
254	168111	22	50	0	72	*	2	4
255	167914	22	50	0	72	*	2	4
256	172254	22	50	0	72		5	3
257	172068	22	50	0	72		6	3
258	167985	19,5	50	2,25	71,75		1	4
259	174006	19,5	50	2,25	71,75		1	4
260	168148	21,75	50	0	71,75		2	4
261	167987	21,75	50	0	71,75		2	4
262	168257	21,75	50	0	71,75		2	4
263	174011	21,75	50	0	71,75		2	4
264	168452	21,75	50	0	71,75		2	4
265	168149	21,75	50	0	71,75		2	4
266	167962	21,75	50	0	71,75		2	4
267	172352	21,75	50	0	71,75		5	3
268	172426	21,75	50	0	71,75		5	3
269	172340	21,75	50	0	71,75		5	3
270	172410	21,75	50	0	71,75		5	3
271	172337	21,75	50	0	71,75		5	3
272	172348	21,75	50	0	71,75		5	3
273	118403	20	50	1,75	71,75		5	3
274	172349	21,75	50	0	71,75		5	3
275	172388	21,75	50	0	71,75		6	3
276	172424	21,75	50	0	71,75		6	3
277	168277	19,5	50	2	71,5		1	4
278	168692	21,5	50	0	71,5		2	4
279	167623	21,5	50	0	71,5		2	4
280	172856	21,5	50	0	71,5		5	3
281	164006	21,5	50	0	71,5		5	3
282	172500	21,5	50	0	71,5		5	3
283	172408	21,5	50	0	71,5		5	3
284	288109	21,25	50	0	71,25		0	5
285	284378	21,25	50	0	71,25		0	5
286	310702	21,25	50	0	71,25		0	5
287	288896	21,25	50	0	71,25		0	5
288	167945	21,25	50	0	71,25		0	5
289	292819	21,25	50	0	71,25		0	5
290	274938	21,25	50	0	71,25		0	5
291	290589	21,25	50	0	71,25		0	5
292	274930	21,25	50	0	71,25		0	5
293	289983	21,25	50	0	71,25		0	5
294	290140	21,25	50	0	71,25		0	5

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)****Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari****A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:**

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo**
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica**
- 3) Maggior età anagrafica**

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
295	288926	21,25	50	0	71,25		0	5
296	287464	21,25	50	0	71,25		0	5
297	288361	21,25	50	0	71,25		0	5
298	315056	21,25	50	0	71,25		0	5
299	289163	21,25	50	0	71,25		0	5
300	285191	21,25	50	0	71,25		0	5
301	321355	21,25	50	0	71,25		0	5
302	259201	21,25	50	0	71,25		0	5
303	290214	21,25	50	0	71,25		0	5
304	310219	21,25	50	0	71,25		0	5
305	288163	21,25	50	0	71,25		0	5
306	337187	21,25	50	0	71,25		0	5
307	288952	21,25	50	0	71,25		0	5
308	284243	21,25	50	0	71,25		0	5
309	284985	21,25	50	0	71,25		0	5
310	283599	21,25	50	0	71,25		0	5
311	292619	21,25	50	0	71,25		0	5
312	286966	21,25	50	0	71,25		0	5
313	284592	21,25	50	0	71,25		0	5
314	296175	21,25	50	0	71,25		0	5
315	284999	21,25	50	0	71,25		0	5
316	287556	21,25	50	0	71,25		0	5
317	288164	21,25	50	0	71,25		0	5
318	284242	21,25	50	0	71,25		0	5
319	170826	21,25	50	0	71,25		0	5
320	290368	21,25	50	0	71,25		0	5
321	289273	21,25	50	0	71,25		0	5
322	285257	21,25	50	0	71,25		0	5
323	288908	21,25	50	0	71,25		0	5
324	310815	21,25	50	0	71,25		0	5
325	174201	19,5	50	1,75	71,25		1	4
326	168900	21,25	50	0	71,25		1	4
327	174202	21,25	50	0	71,25		2	4
328	174146	21,25	50	0	71,25		2	4
329	174214	21,25	50	0	71,25		2	4
330	174166	21,25	50	0	71,25		2	4
331	172584	21,25	50	0	71,25		5	3
332	164041	21,25	50	0	71,25		5	3
333	172504	21,25	50	0	71,25		5	3
334	172600	21,25	50	0	71,25		5	3
335	172498	21,25	50	0	71,25		5	3
336	173151	21,25	50	0	71,25		5	3
337	172514	21,25	50	0	71,25		5	3
338	172469	17,25	50	4	71,25		5	3
339	172400	21,25	50	0	71,25		5	3
340	172416	21,25	50	0	71,25		5	3
341	164029	21,25	50	0	71,25		5	3
342	172480	21,25	50	0	71,25		5	3
343	172545	21,25	50	0	71,25		5	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
344	172516	21,25	50	0	71,25		5	3
345	172487	21,25	50	0	71,25		5	3
346	172476	21,25	50	0	71,25		5	3
347	172505	21,25	50	0	71,25		5	3
348	174328	21	50	0	71		2	4
349	174290	21	50	0	71		2	4
350	172596	20,75	50	0,25	71		5	3
351	172532	21	50	0	71		5	3
352	172539	21	50	0	71		5	3
353	172536	21	50	0	71		5	3
354	172598	21	50	0	71		5	3
355	172574	21	50	0	71		5	3
356	172541	21	50	0	71		5	3
357	172547	21	50	0	71		5	3
358	172592	21	50	0	71		5	3
359	172537	21	50	0	71		5	3
360	172542	21	50	0	71		5	3
361	172548	21	50	0	71		5	3
362	172533	21	50	0	71		5	3
363	172546	21	50	0	71		5	3
364	172549	21	50	0	71		5	3
365	172597	21	50	0	71		5	3
366	172540	21	50	0	71		5	3
367	172544	21	50	0	71		5	3
368	172550	21	50	0	71		5	3
369	174312	20,75	50	0	70,75		1	4
370	174301	20,75	50	0	70,75		1	4
371	169041	20,75	50	0	70,75		1	4
372	173584	20,75	50	0	70,75		4	3
373	141651	20,75	50	0	70,75		5	3
374	174570	19,5	50	1	70,5		1	4
375	150094	20,5	50	0	70,5		1	4
376	174494	20,5	50	0	70,5		1	4
377	173291	20,5	50	0	70,5		4	3
378	141027	20,5	50	0	70,5		4	3
379	172787	20,5	50	0	70,5		4	3
380	164947	19	50	1,5	70,5		4	3
381	172756	20,5	50	0	70,5		4	3
382	172744	20,5	50	0	70,5		4	3
383	122086	20,5	50	0	70,5		4	3
384	172782	20,5	50	0	70,5		4	3
385	172764	20,5	50	0	70,5		4	3
386	172789	20,5	50	0	70,5		4	3
387	172773	20,5	50	0	70,5		4	3
388	172726	20,5	50	0	70,5		4	3
389	172804	20,5	50	0	70,5		4	3
390	164921	20,5	50	0	70,5		4	3
391	165075	20,5	50	0	70,5		4	3
392	173609	20,5	50	0	70,5		4	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
393	174262	20,5	50	0	70,5		4	3
394	165152	20,5	50	0	70,5		4	3
395	172802	20,5	50	0	70,5		4	3
396	172757	20,5	50	0	70,5		4	3
397	172781	20,5	50	0	70,5		4	3
398	172821	20,5	50	0	70,5		4	3
399	172816	18,75	50	1,75	70,5		4	3
400	172818	20,5	50	0	70,5		4	3
401	174492	20,5	50	0	70,5		5	3
402	165668	20,25	50	0	70,25		4	3
403	145189	20,25	50	0	70,25		4	3
404	172967	20,25	50	0	70,25		4	3
405	172942	20,25	50	0	70,25		4	3
406	172871	20,25	50	0	70,25		4	3
407	172727	20,25	50	0	70,25		4	3
408	172903	20,25	50	0	70,25		4	3
409	172957	20,25	50	0	70,25		4	3
410	172890	20,25	50	0	70,25		4	3
411	172853	20,25	50	0	70,25		4	3
412	172855	20,25	50	0	70,25		4	3
413	172897	20,25	50	0	70,25		4	3
414	172896	20,25	50	0	70,25		4	3
415	165074	20,25	50	0	70,25		4	3
416	172961	20,25	50	0	70,25		4	3
417	172976	20,25	50	0	70,25		4	3
418	172904	20,25	50	0	70,25		4	3
419	172905	20,25	50	0	70,25		4	3
420	172953	20,25	50	0	70,25		4	3
421	172966	20,25	50	0	70,25		4	3
422	172965	20,25	50	0	70,25		4	3
423	172962	20,25	50	0	70,25		4	3
424	173021	20,25	50	0	70,25		5	3
425	173011	20	50	0	70		4	3
426	173014	20	50	0	70		4	3
427	172898	20	50	0	70		4	3
428	172777	20	50	0	70		4	3
429	167798	20	50	0	70		4	3
430	172835	20	50	0	70		4	3
431	172958	20	50	0	70		4	3
432	173066	20	50	0	70		5	3
433	173903	19,75	50	0	69,75		3	3
434	167131	19,75	50	0	69,75		3	3
435	174104	19,75	50	0	69,75		4	3
436	167419	19,75	50	0	69,75		4	3
437	140204	19,75	50	0	69,75		4	3
438	172955	19,75	50	0	69,75		4	3
439	166153	19,5	50	0	69,5		3	3
440	167849	19,5	50	0	69,5		3	3
441	167322	19,5	50	0	69,5		3	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
442	166990	19,5	50	0	69,5		4	3
443	173209	19,5	50	0	69,5		4	3
444	166412	19,5	50	0	69,5		4	3
445	173159	19,5	50	0	69,5		4	3
446	166341	19,5	50	0	69,5		4	3
447	166241	19,25	50	0	69,25		3	3
448	145716	19,25	50	0	69,25		3	3
449	167151	19,25	50	0	69,25		3	3
450	166657	19,25	50	0	69,25		4	3
451	146445	19,25	50	0	69,25		4	3
452	137118	19,25	50	0	69,25		4	3
453	167217	19,25	50	0	69,25		4	3
454	166970	19,25	50	0	69,25		4	3
455	145468	19,25	50	0	69,25		4	3
456	167368	19,25	50	0	69,25		4	3
457	173169	19,25	50	0	69,25		4	3
458	145655	19,25	50	0	69,25		4	3
459	166698	19,25	50	0	69,25		4	3
460	166823	19	50	0	69		3	3
461	167127	19	50	0	69		3	3
462	145806	19	50	0	69		3	3
463	167154	19	50	0	69		3	3
464	167356	19	50	0	69		4	3
465	173846	19	50	0	69		4	3
466	146384	19	50	0	69		4	3
467	146244	19	50	0	69		4	3
468	145805	19	50	0	69		4	3
469	173990	19	50	0	69		4	3
470	119839	19	50	0	69		4	3
471	167420	19	50	0	69		4	3
472	295694	18,75	50	0	68,75		1	4
473	167207	18,75	50	0	68,75		3	3
474	167443	18,75	50	0	68,75		3	3
475	167158	18,75	50	0	68,75		3	3
476	146005	18,75	50	0	68,75		3	3
477	166127	18,75	50	0	68,75		3	3
478	167293	18,75	50	0	68,75		4	3
479	167292	18,75	50	0	68,75		4	3
480	166215	18,75	50	0	68,75		4	3
481	167138	18,75	50	0	68,75		4	3
482	167553	18,75	50	0	68,75		4	3
483	167586	18,75	50	0	68,75		4	3
484	175116	18,5	50	0	68,5		1	4
485	120046	18,5	50	0	68,5		3	3
486	146616	18,5	50	0	68,5		3	3
487	167421	18,5	50	0	68,5		3	3
488	167556	18,5	50	0	68,5		4	3
489	167236	18,25	50	0	68,25		3	3
490	146356	18,25	50	0	68,25		3	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)****Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari****A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:**

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo**
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica**
- 3) Maggior età anagrafica**

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
491	146725	18,25	50	0	68,25		4	3
492	146370	18,25	50	0	68,25		4	3
493	147014	18	50	0	68		3	3
494	168771	17,75	50	0	67,75	*	2	3
495	174226	17,75	50	0	67,75	*	2	3
496	174438	17,5	50	0	67,5	*	1	3
497	297793	17	50	0	67		0	4
498	306734	17	50	0	67		0	4
499	189045	17	50	0	67		0	4
500	298475	17	50	0	67		0	4
501	299694	17	50	0	67		0	4
502	302991	17	50	0	67		0	4
503	304289	17	50	0	67		0	4
504	298349	17	50	0	67		0	4
505	298068	17	50	0	67		0	4
506	296958	17	50	0	67		0	4
507	304434	17	50	0	67		0	4
508	298645	17	50	0	67		0	4
509	298212	17	50	0	67		0	4
510	175409	17	50	0	67		0	4
511	296803	17	50	0	67		0	4
512	303231	17	50	0	67		0	4
513	297933	17	50	0	67		0	4
514	325996	17	50	0	67		0	4
515	302020	17	50	0	67		0	4
516	297852	17	50	0	67		0	4
517	301887	17	50	0	67		0	4
518	297299	17	50	0	67		0	4
519	298348	17	50	0	67		0	4
520	296931	17	50	0	67		0	4
521	300337	17	50	0	67		0	4
522	305802	17	50	0	67		0	4
523	301189	17	50	0	67		0	4
524	303542	17	50	0	67		0	4
525	311311	17	50	0	67		0	4
526	299425	17	50	0	67		0	4
527	301801	17	50	0	67		0	4
528	295012	17	50	0	67		0	4
529	297469	17	50	0	67		0	4
530	300645	17	50	0	67		0	4
531	297303	17	50	0	67		0	4
532	301535	17	50	0	67		0	4
533	309165	17	50	0	67		0	4
534	298433	17	50	0	67		0	4
535	301033	17	50	0	67		0	4
536	299604	17	50	0	67		0	4
537	296823	17	50	0	67		0	4
538	281141	17	50	0	67		0	4
539	279594	17	50	0	67		0	4

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
540	302078	17	50	0	67		0	4
541	305732	17	50	0	67		0	4
542	298732	17	50	0	67		0	4
543	300492	17	50	0	67		0	4
544	302504	17	50	0	67		0	4
545	296866	17	50	0	67		0	4
546	302966	17	50	0	67		0	4
547	287155	17	50	0	67		0	4
548	259202	17	50	0	67		0	4
549	287487	17	50	0	67		0	4
550	340437	17	50	0	67		0	4
551	297272	17	50	0	67		0	4
552	304642	17	50	0	67		0	4
553	300801	17	50	0	67		0	4
554	298096	17	50	0	67		0	4
555	297274	17	50	0	67		0	4
556	327116	17	50	0	67		0	4
557	296816	17	50	0	67		0	4
558	305888	17	50	0	67		0	4
559	301202	17	50	0	67		0	4
560	304437	17	50	0	67		0	4
561	307799	17	50	0	67		0	4
562	305591	17	50	0	67		0	4
563	296859	17	50	0	67		0	4
564	297293	17	50	0	67		0	4
565	303545	17	50	0	67		0	4
566	296867	17	50	0	67		0	4
567	296806	17	50	0	67		0	4
568	294840	17	50	0	67		0	4
569	301578	17	50	0	67		0	4
570	295424	17	50	0	67		0	4
571	296814	17	50	0	67		0	4
572	297282	17	50	0	67		0	4
573	318115	17	50	0	67		0	4
574	304477	17	50	0	67		0	4
575	308311	17	50	0	67		0	4
576	305139	17	50	0	67		0	4
577	303055	17	50	0	67		0	4
578	296810	17	50	0	67		0	4
579	308493	17	50	0	67		0	4
580	317726	17	50	0	67		0	4
581	318497	17	50	0	67		0	4
582	295614	17	50	0	67		0	4
583	297300	17	50	0	67		0	4
584	297304	17	50	0	67		0	4
585	296745	17	50	0	67		0	4
586	309623	17	50	0	67		0	4
587	168818	17	50	0	67	*	1	3
588	174297	16,75	50	0	66,75		1	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
589	328757	16,25	50	0	66,25		2	3
590	311315	14,25	50	0	64,25		1	3
591	316430	12,75	50	0	62,75		0	3
592	306735	12,75	50	0	62,75		0	3
593	307051	12,75	50	0	62,75		0	3
594	311054	12,75	50	0	62,75		0	3
595	310664	12,75	50	0	62,75		0	3
596	312961	12,75	50	0	62,75		0	3
597	311866	12,75	50	0	62,75		0	3
598	307171	12,75	50	0	62,75		0	3
599	169887	12,75	50	0	62,75		0	3
600	315516	12,75	50	0	62,75		0	3
601	308784	12,75	50	0	62,75		0	3
602	311487	12,75	50	0	62,75		0	3
603	307648	12,75	50	0	62,75		0	3
604	310888	12,75	50	0	62,75		0	3
605	211063	12,75	50	0	62,75		0	3
606	310643	12,75	50	0	62,75		0	3
607	310619	12,75	50	0	62,75		0	3
608	310169	12,75	50	0	62,75		0	3
609	316117	12,75	50	0	62,75		0	3
610	305662	12,75	50	0	62,75		0	3
611	322935	12,75	50	0	62,75		0	3
612	309979	12,75	50	0	62,75		0	3
613	307653	12,75	50	0	62,75		0	3
614	311369	12,75	50	0	62,75		0	3
615	316484	12,75	50	0	62,75		0	3
616	321976	12,75	50	0	62,75		0	3
617	312978	12,75	50	0	62,75		0	3
618	329119	12,75	50	0	62,75		0	3
619	311531	12,75	50	0	62,75		0	3
620	305792	12,75	50	0	62,75		0	3
621	307603	12,75	50	0	62,75		0	3
622	311048	12,75	50	0	62,75		0	3
623	305726	12,75	50	0	62,75		0	3
624	307389	12,75	50	0	62,75		0	3
625	311070	12,75	50	0	62,75		0	3
626	307774	12,75	50	0	62,75		0	3
627	296747	12,75	50	0	62,75		0	3
628	308241	12,75	50	0	62,75		0	3
629	309971	12,75	50	0	62,75		0	3
630	311093	12,75	50	0	62,75		0	3
631	295770	12,75	50	0	62,75		0	3
632	307957	12,75	50	0	62,75		0	3
633	307823	12,75	50	0	62,75		0	3
634	305752	12,75	50	0	62,75		0	3
635	297301	12,75	50	0	62,75		0	3
636	318252	12,75	50	0	62,75		0	3
637	308102	12,75	50	0	62,75		0	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
638	311784	12,75	50	0	62,75		0	3
639	305777	12,75	50	0	62,75		0	3
640	310027	12,75	50	0	62,75		0	3
641	297391	12,75	50	0	62,75		0	3
642	308723	12,75	50	0	62,75		0	3
643	307866	12,75	50	0	62,75		0	3
644	308430	12,75	50	0	62,75		0	3
645	306126	12,75	50	0	62,75		0	3
646	310443	12,75	50	0	62,75		0	3
647	305549	12,75	50	0	62,75		0	3
648	309728	12,75	50	0	62,75		0	3
649	305766	12,75	50	0	62,75		0	3
650	306875	12,75	50	0	62,75		0	3
651	307916	12,75	50	0	62,75		0	3
652	306878	12,75	50	0	62,75		0	3
653	305788	12,75	50	0	62,75		0	3
654	310444	12,75	50	0	62,75		0	3
655	311844	12,75	50	0	62,75		0	3
656	319154	12,75	50	0	62,75		0	3
657	308115	12,75	50	0	62,75		0	3
658	322973	12,75	50	0	62,75		0	3
659	306924	12,75	50	0	62,75		0	3
660	305775	12,75	50	0	62,75		0	3
661	304789	12,75	50	0	62,75		0	3
662	305661	12,75	50	0	62,75		0	3
663	305779	12,75	50	0	62,75		0	3
664	305364	12,75	50	0	62,75		0	3
665	309706	12,75	50	0	62,75		0	3
666	321704	12,75	50	0	62,75		0	3
667	308322	12,75	50	0	62,75		0	3
668	305778	12,75	50	0	62,75		0	3
669	308997	12,75	50	0	62,75		0	3
670	170810	10	50	0	60		1	2
671	312544	12,75	30	0	42,75		0	3
672	173529	8,75	30	0	38,75		0	2
673	320865	8,5	0	0	8,5		0	2
674	322899	8,5	0	0	8,5		0	2
675	167249	8,5	0	0	8,5		0	2
676	311206	8,5	0	0	8,5		0	2
677	322861	8,5	0	0	8,5		0	2
678	316868	8,5	0	0	8,5		0	2
679	325593	8,5	0	0	8,5		0	2
680	323636	8,5	0	0	8,5		0	2
681	309951	8,5	0	0	8,5		0	2
682	322117	8,5	0	0	8,5		0	2
683	322892	8,5	0	0	8,5		0	2
684	311460	8,5	0	0	8,5		0	2
685	320803	8,5	0	0	8,5		0	2
686	321529	8,5	0	0	8,5		0	2

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
687	322595	8,5	0	0	8,5		0	2
688	319363	8,5	0	0	8,5		0	2
689	337548	8,5	0	0	8,5		0	2
690	320613	8,5	0	0	8,5		0	2
691	320375	8,5	0	0	8,5		0	2
692	310853	8,5	0	0	8,5		0	2
693	320878	8,5	0	0	8,5		0	2
694	321019	8,5	0	0	8,5		0	2
695	318107	8,5	0	0	8,5		0	2
696	320544	8,5	0	0	8,5		0	2
697	318443	8,5	0	0	8,5		0	2
698	322440	8,5	0	0	8,5		0	2
699	305226	8,5	0	0	8,5		0	2
700	323084	8,5	0	0	8,5		0	2
701	328956	8,5	0	0	8,5		0	2
702	322891	8,5	0	0	8,5		0	2
703	321365	8,5	0	0	8,5		0	2
704	316685	8,5	0	0	8,5		0	2
705	316688	8,5	0	0	8,5		0	2
706	316683	8,5	0	0	8,5		0	2
707	329783	4,25	0	0	4,25		0	1
708	327778	4,25	0	0	4,25		0	1
709	333115	4,25	0	0	4,25		0	1
710	328854	4,25	0	0	4,25		0	1
711	338774	4,25	0	0	4,25		0	1
712	336885	4,25	0	0	4,25		0	1
713	336340	4,25	0	0	4,25		0	1
714	326966	4,25	0	0	4,25		0	1
715	338403	0	0	0	0		0	0
716	336459	0	0	0	0		0	0
717	336150	0	0	0	0		0	0
718	336449	0	0	0	0		0	0
719	340225	0	0	0	0		0	0
720	288531	0	0	0	0		0	0
721	337059	0	0	0	0		0	0
722	336444	0	0	0	0		0	0
723	334974	0	0	0	0		0	0
724	336095	0	0	0	0		0	0
725	335131	0	0	0	0		0	0
726	339509	0	0	0	0		0	0
727	340642	0	0	0	0		0	0
728	335561	0	0	0	0		0	0
729	340714	0	0	0	0		0	0
730	336557	0	0	0	0		0	0
731	340595	0	0	0	0		0	0
732	340555	0	0	0	0		0	0
733	336260	0	0	0	0		0	0

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO TECNICO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	174860	17	50	3	70		0	4
2	310629	12,75	50	0	62,75		0	3
3	310507	12,75	50	0	62,75		0	3
4	309779	12,75	50	0	62,75		0	3
5	293351	12,75	50	0	62,75		0	3
6	310334	12,75	50	0	62,75		0	3
7	312615	12,75	50	0	62,75		0	3
8	276663	12,75	50	0	62,75		0	3
9	326895	0	0	0	0		0	0
10	330121	0	0	0	0		0	0

AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO RUOLO AMMINISTRATIVO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	173424	40	50	5,75	95,75		2	17
2	173050	40	50	2	92		3	15
3	172879	13,5	50	6,5	70		5	3

AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO RUOLO TECNICO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	169642	40	50	0	90		0	18
2	174761	40	50	0	90		0	16
3	175114	40	50	0	90		0	14
4	175652	40	50	0	90		0	10
5	175936	34	50	0	84		0	8
6	173898	22	50	0	72		2	4
7	172373	17,5	50	4	71,5		5	3
8	170616	17	50	4	71		5	3
9	173393	17,25	50	1,75	69		3	3
10	173380	17,25	50	1,75	69		3	3
11	173469	17,5	50	1,25	68,75		3	3
12	173345	17,5	50	1,25	68,75		3	3
13	173411	17	50	1,75	68,75		3	3