



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOU_FE
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000271
DATA: 29/11/2024 16:12
OGGETTO: Approvazione graduatoria e conferimento di incarico quinquennale di Struttura Complessa Interaziendale di Dirigente delle Professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica - Direttore dell'Unità Operativa "Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi" afferente al DATeRPS. - Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Calamai Monica in qualità di Commissario Straordinario

Con il parere favorevole di Gaudio Rosa Maria - In sostituzione del Sub Commissario Sanitario

Con il parere favorevole di Girotti Marinella - Sub Commissario Amministrativo

Su proposta di Luigi Martelli - GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [05-02]
- [02-05-02]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000271_2024_delibera_firmata.pdf	Calamai Monica; Gaudio Rosa Maria; Girotti Marinella; Martelli Luigi	4CE1496660812BBFDCBC09E30585F260 B06A1621F5A3764BEEDE8762A92257F5



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione graduatoria e conferimento di incarico quinquennale di Struttura Complessa Interaziendale di Dirigente delle Professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica - Direttore dell'Unità Operativa "Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi" afferente al DATeRPS. - Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Viste le deliberazioni n. 68 del 16/03/2023 dell'Azienda USL di Ferrara e n. 84 del 16/03/2023 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, relative al "Nuovo assetto Dipartimentale delle Aziende USL e Ospedaliero Universitaria di Ferrara" a far data dal 1 Giugno 2023;

Viste le deliberazioni n. 151 del 01/06/2023 dell'Azienda USL di Ferrara e n. 163 del 01/06/2023 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, relative alla "Istituzione delle nuove Unità Operative e ulteriori disposizioni/integrazioni";

Vista la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali formali e di legittimità del presente provvedimento;

Premesso che con determina del Direttore dell'UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 393 del 17/06/2024 è stato indetto Avviso Pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Struttura Complessa Interaziendale di Dirigente delle Professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica - Direttore dell'Unità Operativa "Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi" afferente al DATeRPS. - Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara;

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni di cui:

- All'art. 15 del D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni - in particolare al comma 7 bis così come sostituito dall'art. 20 comma 1 della Legge n. 118/2022;
- Direttiva regionale approvata con delibera di Giunta Regionale n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023;
- Dalla circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della RER agli atti con Prot. Aziendale n. 27256 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022;



Vista la successiva determina n. 636 del 2/10/2024 con la quale si è provveduto alla nomina della commissione di valutazione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale in data 2/10/2024, nonché alla contestuale ammissione dei sotto indicati candidati:

- dr.ssa PACE GIOVANNA MICHELA;
- dr.ssa PANDINI MICAELA;
- dr. TAGLIONI MAURO;

Visto il verbale e la relazione sintetica redatti in data 19/11/2024 dalla commissione di valutazione la quale sulla base delle valutazioni effettuate tramite analisi comparata dei curricula e degli esiti del colloquio al quale è risultata assente la dr.ssa PACE GIOVANNA MARIA, ha formulato la seguente graduatoria degli idonei:

1. dr. TAGLIONI MAURO	con punteggio	90, 820/100;
2. dr.ssa PANDINI MICAELA	con punteggio	70, 490/100;

Avuto presente che ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico,

- Il comma 7 bis, dell'art. 15 del D.lgs. 502/92 - così come sostituito dall'art. 20 Legge n. 118/2022 lettera b) prevede che *"Il direttore generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio"*. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età;
- L'art. 8 della L.R. n. 29 del 2004 modificato dall'art. 19 della L.R. 27/12/2022 n. 23 dispone alla lettera a) che l'Azienda può prevedere, nell'avviso, come condizione per il conferimento dell'incarico l'esclusività del rapporto di lavoro da mantenere per tutta la durata dell'incarico;
- Che il bando in oggetto viste le caratteristiche della posizione da conferire prevedeva come condizione per il conferimento dell'incarico, l'esclusività del rapporto di lavoro;

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al dr. TAGLIONI MAURO il quale, in rapporto al fabbisogno definito nel relativo bando, sulle esperienze e capacità professionali acquisite, nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione evidenziate nella prova colloquio è risultato essere il candidato più utilmente collocato in graduatoria;

Accertato che il dr. TAGLIONI MAURO ha espresso, nella domanda di partecipazione all'avviso, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo;

Atteso che la Direttiva Regionale sopra citata, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza e nel rispetto delle indicazioni contenute nella deliberazione del Garante per la protezione dei dati personali n. 88 del 02/03/2011, prevede che prima della nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio, l'Azienda Sanitaria pubblichi sul sito internet:

- Il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto di selezione, trasmesso alla Commissione ai fini delle operazioni di valutazione;



- I curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- I criteri di attribuzione del punteggio;
- La relazione della Commissione di valutazione;
- La graduatoria dei candidati;

Dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati sul sito internet aziendale in data 20/11/2024 e che pertanto è ora possibile procedere al conferimento dell'incarico;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.lgs. n. 502/92 - come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13/09/2012, n. 158, sostituito dalla legge di conversione 08/11/2012, n. 189 - " *L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5*";

Atteso che viene indicata come data di inizio dell'incarico l'1 Dicembre 2024;

Ritenuto, di procedere al conferimento dell'incarico quinquennale di Struttura Complessa Interaziendale di Dirigente delle Professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica - Direttore dell'Unità Operativa "Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi" afferente al DATeRPS. - Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara;

Atteso che il Direttore proponente dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto che il presente provvedimento risponde ai principi della legittimità, opportunità e convenienza;

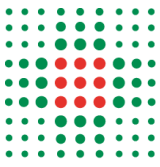
Attesa la rappresentazione dei fatti e degli atti riportati dal Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane.

Delibera

1) di approvare il verbale e la relazione sintetica depositati agli atti della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane (AOU di Ferrara) redatti in data 19/11/2024 dalla commissione di valutazione nominata per il conferimento dell'incarico quinquennale di Struttura Complessa Interaziendale di Dirigente delle Professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica - Direttore dell'Unità Operativa "Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi" afferente al DATeRPS. - Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara;

2) di approvare la seguente graduatoria di merito finale relativa ai candidati idonei alla procedura di cui sopra:

- | | | |
|---------------------------|---------------|--------------|
| 1. dr. TAGLIONI MAURO | con punteggio | 90, 820/100; |
| 2. dr.ssa PANDINI MICAELA | con punteggio | 70, 490/100; |



3) di conferire, per quanto esplicitato in premessa, l'incarico quinquennale di Struttura Complessa Interaziendale di Dirigente delle Professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica - Direttore dell'Unità Operativa "Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi" afferente al DATeRPS. - Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, al dr. TAGLIONI MAURO con periodo di prova come previsto dall'art. 15 comma 7 ter del D.lgs. 502/92 e s.m.i.;

4) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dall'1 Dicembre 2024 e che all'interessato sarà corrisposto il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL per il personale dell'Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto il 23/01/2024;

5) di dare mandato alla UOC Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;

6) di dare atto che la retribuzione di posizione corrisposta per effetto dell'applicazione del presente provvedimento è finanziata con le risorse del "Fondo per la retribuzione degli incarichi", di cui all'art. 72 del CCNL dell'Area Sanità siglato il 23/01/2024, in conformità alla graduazione economica degli incarichi, stabilita con l'Accordo Sindacale Aziendale - Area Dirigenza Sanitaria, "Retribuzione di Posizione" vigente;

7) di dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento troverà adeguata copertura ai competenti conti economici del Bilancio Preventivo Economico di competenza anno 2024 e successivi.

Responsabile del procedimento:

Luigi Martelli