ALLEGATO 1

MISSION COORDINATORE ASSISTENZIALE PS BASSA COMPLESSITA' E PS PEDIATRICO HUB CONA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Coordinamento Tecnico Radiologia Ospedaliera - Radiologia Universitaria Cona Fascia 5: € 7.000			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	**RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE**	**MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'**	**PRINCIPALI ATTIVITA'**
DATeRPS	Sanitario: - TSRM	Missione: Supportare e contribuire in modo proattivo al conseguimento degli obiettivi dell'Area Tecnica di Diagnostica per Immagini, operando in coerenza con gli indirizzi operativi del Responsabile Assistenziale/Tecnico della Piattaforma Diagnostica dell'Area Radiologica, Radioterapia e Medicina Nucleare dell'Hub di Cona. Garantire il rispetto delle norme di buona pratica professionale e delle linee guida, assicurando l'erogazione di prestazioni assistenziali in linea con gli standard qualitativi definiti dalla Direzione Assistenziale per conto del DATeRPS attraverso una gestione efficace ed efficiente delle risorse assegnate. Aree di responsabilità: Le funzioni di coordinamento dell'Area di Radiologia richiedono un insieme articolato di competenze intellettuali, gestionali, relazionali e orientate all'innovazione. Il coordinatore esercita un ruolo chiave nel garantire la qualità del servizio erogato, promuovendo il miglioramento continuo in coerenza con le normative vigenti, gli standard aziendali e le linee guida della disciplina di riferimento. È responsabile della gestione efficiente ed efficace delle risorse umane, tecnologiche e strumentali, assicurando il raggiungimento degli obiettivi organizzativi assegnati e contribuendo all'ottimizzazione dei processi assistenziali. Cura la gestione della documentazione tecnico-assistenziale, organizzativa e formativa, garantendone la correttezza, la tracciabilità e l'aggiornamento costante. Assicura la tutela della sicurezza del personale, dell'utenza, dei mezzi e degli ambienti, vigilando sul rispetto delle normative in materia di sicurezza e prevenzione. Il coordinatore assume, in modo integrato e responsabile, la gestione dei processi e delle risorse dell'articolazione organizzativa di riferimento, favorendo la qualità del servizio, l'efficacia operativa e la crescita professionale del team.	• Garantisce l'erogazione delle prestazioni assistenziali, in base alle risorse assegnate mediante l'autonomia organizzativa e la funzione di coordinamento del personale; • È responsabile della gestione del personale, presidiandone ogni fase (turnistica – postazioni di lavoro – piani di attività – piani di lavoro – dislocazione sulle 12 ore e pronta disponibilità al fine di garantire la continuità assistenziale e la relativa congruità con i carichi di lavoro – applicazione di istituti contrattuali –meccanismi di autogestione); • Collabora con il Responsabile Assistenziale/Tecnico Piattaforma Diagnostica Area Radiologica, Radioterapia e Medicina Nucleare Hub Cona, nell'applicazione dei regolamenti gestionali delle risorse umane; • Garantisce la verifica e la valutazione permanente dei piani di lavoro, nonché il rispetto dei protocolli e procedure in vigore; • Predispone, in collaborazione con il Responsabile Assistenziale/Tecnico Piattaforma Diagnostica Area Radiologica, Radioterapia e Medicina Nucleare Hub Cona i piani formativi di inserimento del personale a lui affidato, rispettandone i vari steps valutativi; • Promuove l'adozione di modelli organizzativi assistenziali di tipo professionale orientati alla presa in carico della persona, alla personalizzazione del processo assistenziale e all'integrazione tra i diversi professionisti; • Collabora nelle attività di rendicontazione delle attività per i flussi informativi; • È responsabile dell'approvvigionamento dei presidi sanitari e farmacologici, definendo a priori un livello minimo di fabbisogno e curandone la rielaborazione in relazione al modificarsi della condizione di base clinica – organizzativa; • Partecipa alle commissioni per l'identificazione dei dispositivi e presidi medico – chirurgici necessari al mantenimento dei livelli produttivi; • Organizza e convoca incontri periodici e strutturati con il personale, per favorire il coinvolgimento nella realizzazione degli obiettivi dipartimentali. • Valuta il personale assegnato mediante un processo di valutazione continua e sistematica.